

第5回女性技術者交流会 (in 2015 春季大会)

開催報告

自動車技術会では、自動車に関連する様々な分野で活躍する女性技術者の活動支援として、参加者同士が広く交流を持ち、女性技術者をとりまく環境についての情報発信・交換・収集することを目的とした「女性技術者交流会」を2013年春季大会(5月)より開催しています。

交流会は、毎回テーマを設け、講演会とその後に参加者にグループに分かれたディスカッションを行っており、参加者より大変好評をいただいております。

さらに多くの方に参加いただき、交流及び活動の輪が広がることを願い、2015年春季大会において、第5回女性技術者交流会(in 2015年春季大会)を開催しました。

<第5回女性技術者交流会 (in 2015 春季大会) >

【日時】2015年5月21日(木) (春季大会2日目) 13:00~16:40

【会場】パシフィコ横浜 会議センター 419室

【企画】女性技術者の会 推進委員会

【対象】自動車業界に携わる女性技術者

【参加者】58名(講師、女性技術者の会推進委員会委員長&幹事 含む)

【テーマ】女性技術者が成長しながら働き続けること

【プログラム】

① 開会の挨拶・自動車技術会紹介

女性技術者の会推進委員会 幹事 竹内 都美子 氏 (マツダ)

「第3回女性技術者交流会 (in 2014 春大会)」より、「女性技術者の会推進委員会」を中心に企画・運営を行っています。

竹内幹事より、この会の設立趣旨と、自動車技術会の活動について紹介しました。



② 講演会「Enjoy!?技術屋人生」

伊東 明美氏 (東京都市大学 工学部機械工学科 准教授/「女性技術者の会 推進委員会」委員長)

自動車会社に勤務後、大学に移り、更に技術者・研究者として活躍をされている伊東先生に、「女性技術者が成長しながら働き続けること」について、学会活用方法・仕事効率化方法の紹介なども交え、お話しいただきました。とくに仕事効率化方法については、参加者のみなさんはかなり興味津々でした。



③ グループでのディスカッション

推進委員会幹事の久保氏(日産自動車)と、中川氏(本田技術研究所)がファシリテータとなり、ワールド・カフェスタイルという手法でグループディスカッションを行いました。ワールド・カフェスタイルとは、参加者が少人数に分かれたテーブルで自由に対話を行い、ときどき他のテーブルとメンバーをシャッフルしながら話し合いを発展させていく交流の手法です。第3回より開催し、毎回参加者より大変好評をいただいております。今回もファシリテータの見事な進行で、とても活発なディスカッションを行いました。



④ 交流会（ティーブレイク）

みんなすっかり打ち解けたところで最後のプログラム、
会話が弾みます。



⑤ まとめと閉会のあいさつ

本交流会では、話し合いを発展させること（交流を深めること）を
目的としており、結論を出すことを目的とはしていません。参加された
方には、振り返りシートにそれぞれが感じたことや気づいたことを記入し
ていただき、それをお土産として持って帰っていただきました



⑥ 終了

（参加者のみなさま，推進委員会委員のみなさま）お疲れ様でした！
沢山の方と交流を図ることができ，参加された方には満足いただけたと
うでした。

グループディスカッションの際に，各テーブル（グループ A～J）に模造紙を用意し，そこに皆さんの思うこと，考えている
ことなどを自由に書き込んでもらいました。（次ページよりその写真データを掲載してあります）



A

女性働き続け、成長するために感じている不安や課題は何だと思ふか？
その不安課題を解決するためのどうすればいいか？

天の教育！

天の教育

女性に必要なのは、自分自身の成長のための教育、知識、スキル、そしてメンタルの強さ。また、周囲のサポートやコミュニティの存在も重要。

不安や課題の解決策として、自己投資、スキルアップ、メンタルケア、そして周囲のサポートを挙げている。

天の教育とは、自分自身を成長させるための教育、知識、スキル、そしてメンタルの強さを指している。

女性に必要なのは、自分自身の成長のための教育、知識、スキル、そしてメンタルの強さ。また、周囲のサポートやコミュニティの存在も重要。

不安や課題の解決策として、自己投資、スキルアップ、メンタルケア、そして周囲のサポートを挙げている。

天の教育とは、自分自身を成長させるための教育、知識、スキル、そしてメンタルの強さを指している。

B

女性が働き続け、成長するために感じている不安や課題は何だと思ふか？
その不安や課題を解決するためのどうすればいいと思ふか？

天の教育！

天の教育

女性に必要なのは、自分自身の成長のための教育、知識、スキル、そしてメンタルの強さ。また、周囲のサポートやコミュニティの存在も重要。

不安や課題の解決策として、自己投資、スキルアップ、メンタルケア、そして周囲のサポートを挙げている。

天の教育とは、自分自身を成長させるための教育、知識、スキル、そしてメンタルの強さを指している。

女性に必要なのは、自分自身の成長のための教育、知識、スキル、そしてメンタルの強さ。また、周囲のサポートやコミュニティの存在も重要。

不安や課題の解決策として、自己投資、スキルアップ、メンタルケア、そして周囲のサポートを挙げている。

天の教育とは、自分自身を成長させるための教育、知識、スキル、そしてメンタルの強さを指している。

G

女性も働き続け成長するために 感じている不安や課題を解決するためには その不安や課題を解決するためには どうすればよいと思うか？

男性の育休
育休にしない
育休の取得率
育休の取得期間
育休の取得金額
育休の取得条件

女性の育休
育休にしない
育休の取得率
育休の取得期間
育休の取得金額
育休の取得条件

育児休業給付金
育児休業給付金の額
育児休業給付金の期間
育児休業給付金の条件

育児休業の取得
育児休業の取得率
育児休業の取得期間
育児休業の取得金額
育児休業の取得条件

育児休業の取得
育児休業の取得率
育児休業の取得期間
育児休業の取得金額
育児休業の取得条件

育児休業の取得
育児休業の取得率
育児休業の取得期間
育児休業の取得金額
育児休業の取得条件

育児休業の取得
育児休業の取得率
育児休業の取得期間
育児休業の取得金額
育児休業の取得条件

育児休業の取得率
育児休業の取得期間
育児休業の取得金額
育児休業の取得条件

育児休業の取得率
育児休業の取得期間
育児休業の取得金額
育児休業の取得条件

育児休業の取得率
育児休業の取得期間
育児休業の取得金額
育児休業の取得条件

H

①女性が働き続け成長するために 感じている不安や 課題は何に思うか？

②その不安や課題を解決するために どうすればよいと思うか？

育児休業の取得
育児休業の取得率
育児休業の取得期間
育児休業の取得金額
育児休業の取得条件

育児休業の取得
育児休業の取得率
育児休業の取得期間
育児休業の取得金額
育児休業の取得条件

育児休業の取得
育児休業の取得率
育児休業の取得期間
育児休業の取得金額
育児休業の取得条件

育児休業の取得
育児休業の取得率
育児休業の取得期間
育児休業の取得金額
育児休業の取得条件

育児休業の取得
育児休業の取得率
育児休業の取得期間
育児休業の取得金額
育児休業の取得条件

育児休業の取得
育児休業の取得率
育児休業の取得期間
育児休業の取得金額
育児休業の取得条件

育児休業の取得率
育児休業の取得期間
育児休業の取得金額
育児休業の取得条件

育児休業の取得率
育児休業の取得期間
育児休業の取得金額
育児休業の取得条件

育児休業の取得率
育児休業の取得期間
育児休業の取得金額
育児休業の取得条件

