第 6 回女性技術者交流会（in 2015 秋季大会）
開催報告

自動車技術会では，自動車に関連する様々な分野で活躍する女性技術者の活動支援として，参加者　同士が広く交流を持ち，女性技術者をとりまく環境についての情報発信・交換・収集することを目的とした「女性技術者交流会」を 2013 年春季大会（5 月）より開催しています．

交流会は，毎回テーマを設け，講演会、パネルやグループによるディスカッションを行っており，参加者より大変好評をいただいております．

2015 年秋季大会において、第 6 回女性技術者交流会（in 2015 年秋季大会）を開催しました．

＜第 6 回女性技術者交流会（in 2015 秋季大会）＞

【日　時】2015 年 10 月 15 日（木）（秋季大会 2 日目）　12:50～17:00
【会　場】リーガロイヤルホテル小倉　3Ｆ　オーキッド
【企　画】女性技術者の会 推進委員会
【対　象】自動車業界に携わる女性技術者
【参加者】60 名（講師，女性技術者の会推進委員会委員　含む）
【テーマ】女性技術者が成長しながら働きつづけること～気づきのススメ～
【プログラム】

① 開会の挨拶・自動車技術会紹介

女性技術者の会推進委員会 委員長　伊東　明美子　氏（東京都市大学）

② 講演会「しなやかに＜細く長く＞働く」

本山　晴子氏（有限会社コ・リード代表取締役　米国 CTI 認定コーアクティブ・コーチ）

結婚、子育て、介護など、女性が直面するライフイベントをどう乗り越えていくか、どう仕事にプラスに活かすか、体験談を交えてお話しいただきました．
明るい人柄とさすがコーチングプロならではのとても楽しいお話で、参加者のみなさんは興味深く聴講しました．

③ パネルディスカッション「働き続けるための気付きのススメ　～転機をしなやかに乗り越えて～」

ﾓﾃﾞﾚｰﾀ：竹内　都美子　氏	（ﾏﾂﾀﾞ株式会社，	「女性技術者の会」推進委員会　）
ﾊﾟﾈﾘｽﾄ：本山　晴子　氏	（有限会社コ・リード代表取締役	米国 CTI 認定コーアクティブ・コーチ）
池田　加代子　氏	（ｱｲｼﾝ精機株式会社，	「女性技術者の会」推進委員会　）
伊東　明美　氏	（東京都市大学，	〃　）
中川　京香　氏	（株式会社本田技術研究所，	〃　）

パネリストの方々にテーマに基づいたご自身の体験談をお話しいただき、参加者からの質問も交えてディスカッションを行いました．

④　グループでのディスカッション「続ける私，成長する私　そのための気付きと課題」

推進委員会の中川氏（本田技術研究所）と、池田氏（アイシン精機）がファシリテータとなり，ワールド・ カフェスタイルという手法でグループディスカッションを行いました．ワールド・カフェスタイルとは、参加者が少人数に分かれたテーブルで自由に対話を行い、ときどき他のテーブルとメンバーをシャッフルしながら話し合いを発展させていく交流の手法です。今回は「続ける私，成長する私　そのための気付きと課題」をテーマに活発なディスカッションが行われました．

⑤　交流会（ティーブレイク）

みんなすっかり打ち解けたところで最後のプログラム．会話が弾みます．

⑥　まとめと閉会のあいさつ

（毎回お話ししていますが）本交流会では話し合いを発展させること（交流を深めること）を目的としており，結論を出すことを目的とはしていません．参加された方には，振り返りシートにそれぞれが感じたことや気づいたことを記入していただき，それをお土産として持って帰っていただきました

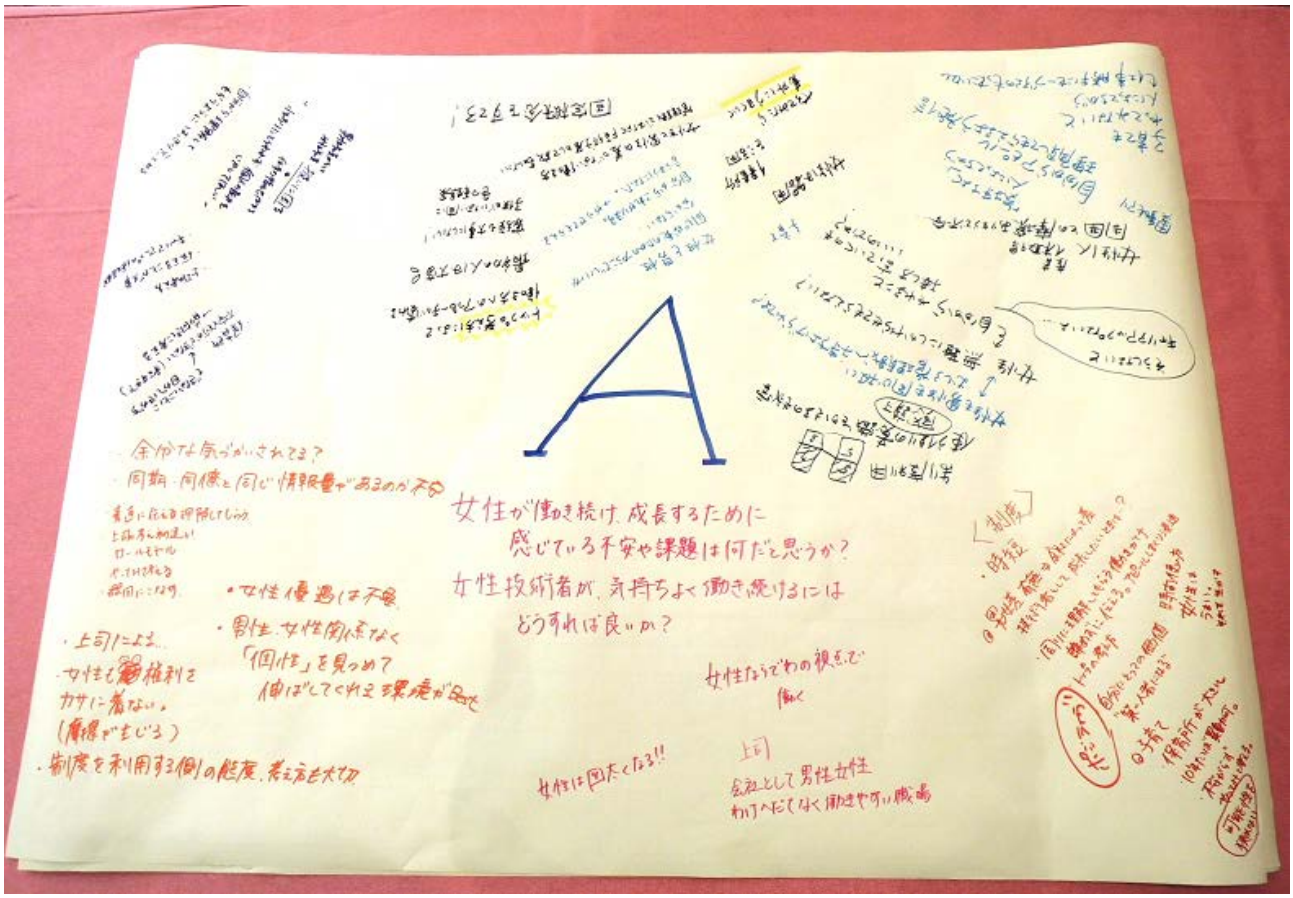
⑥　終了

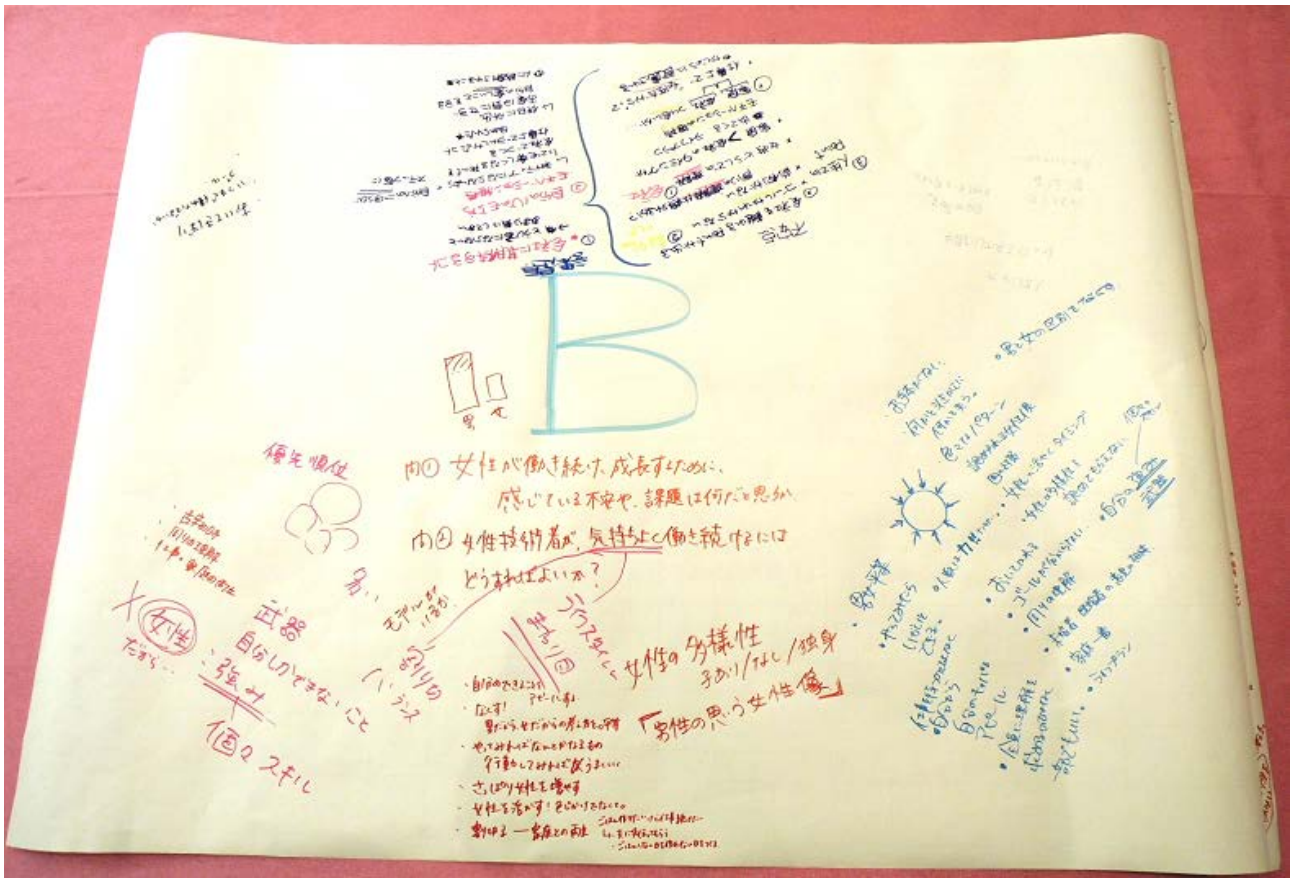
（参加者のみなさま，推進委員会委員のみなさま）お疲れ様でした！沢山の方と交流を図ることができ，参加された方には満足いただけたようでした．

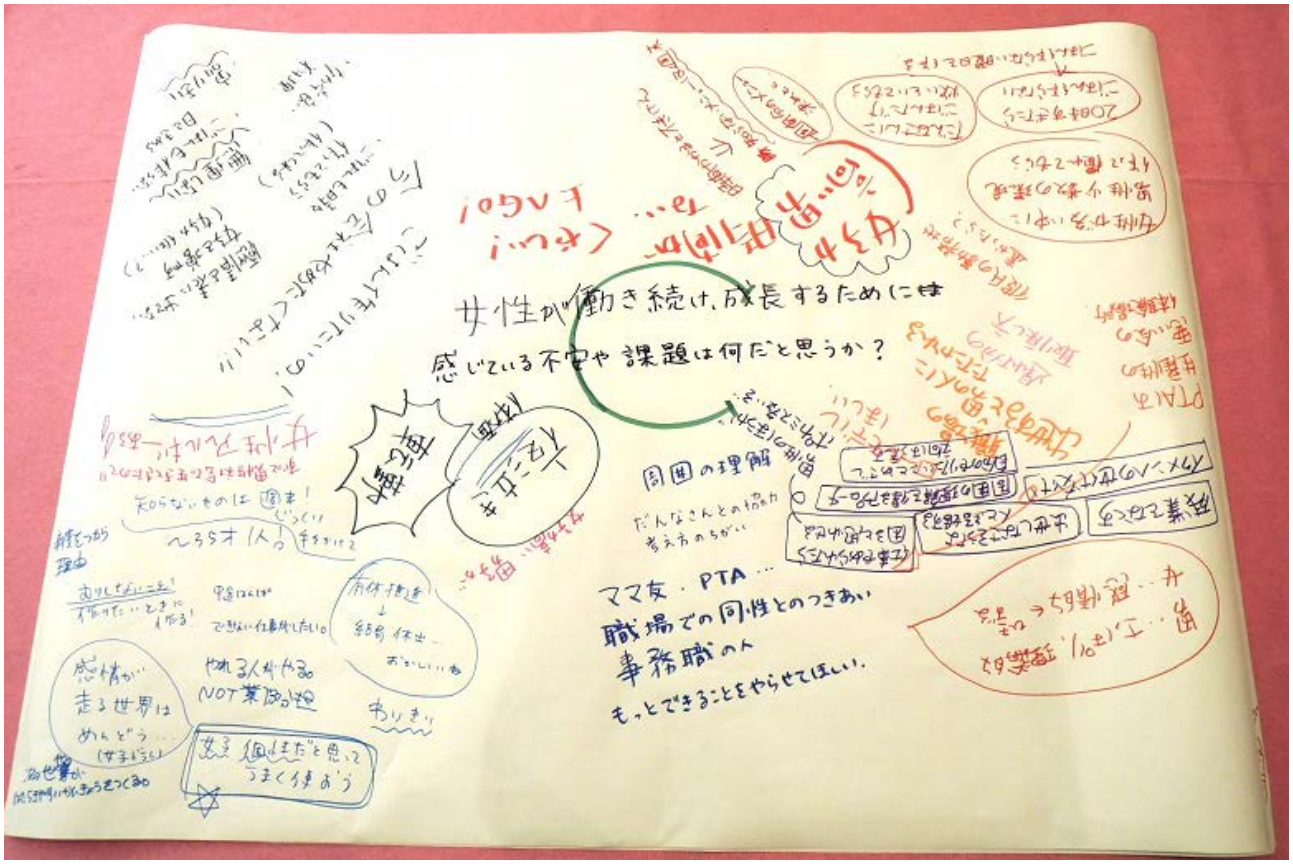
＊＊＊

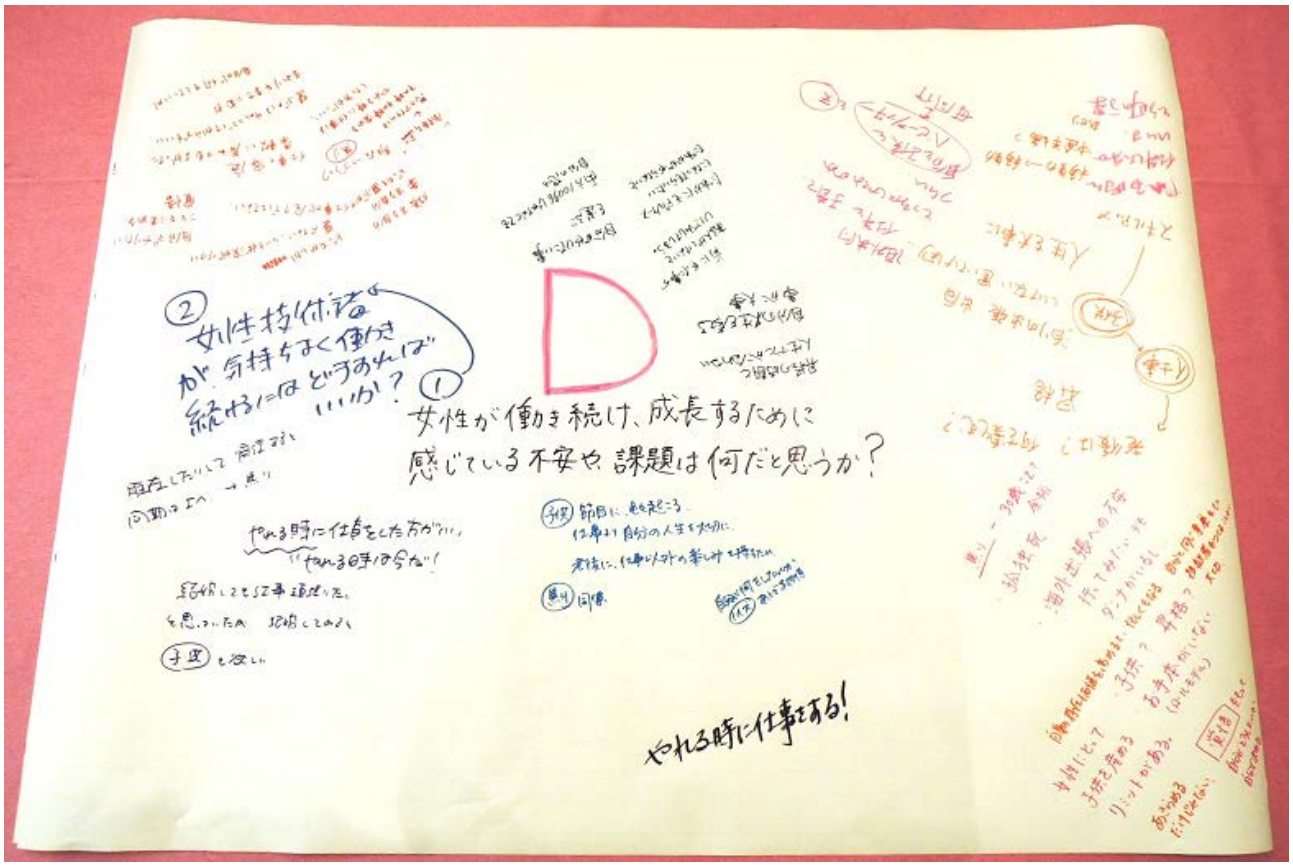
グループディスカッションの際に，各テーブル（グループ A～J）に模造紙を用意し，そこに皆さんの思うこと，考えていることなどを自由に書き込んでもらいました．（次ページよりその写真データを掲載してあります）

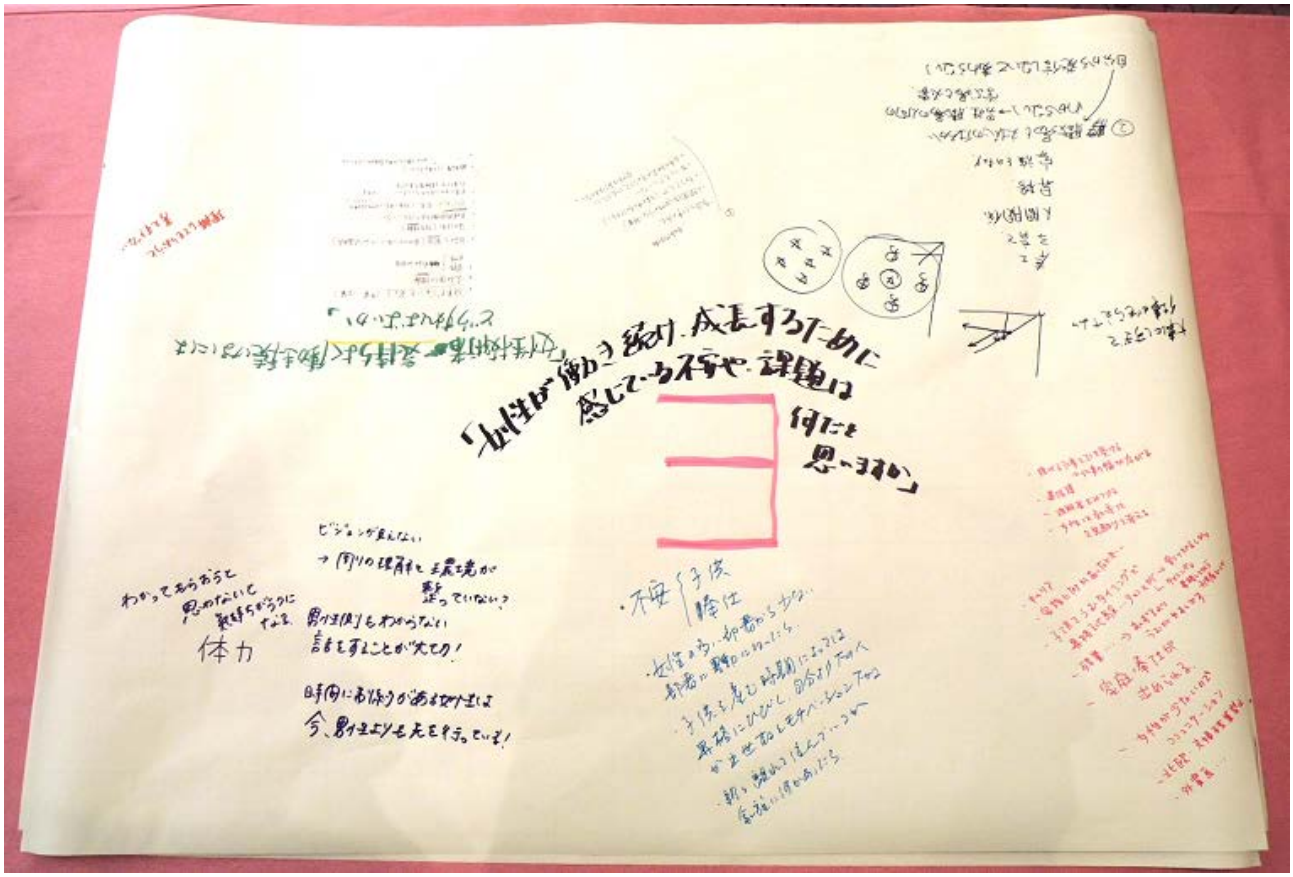
A~J/1 グループ 5~6 名

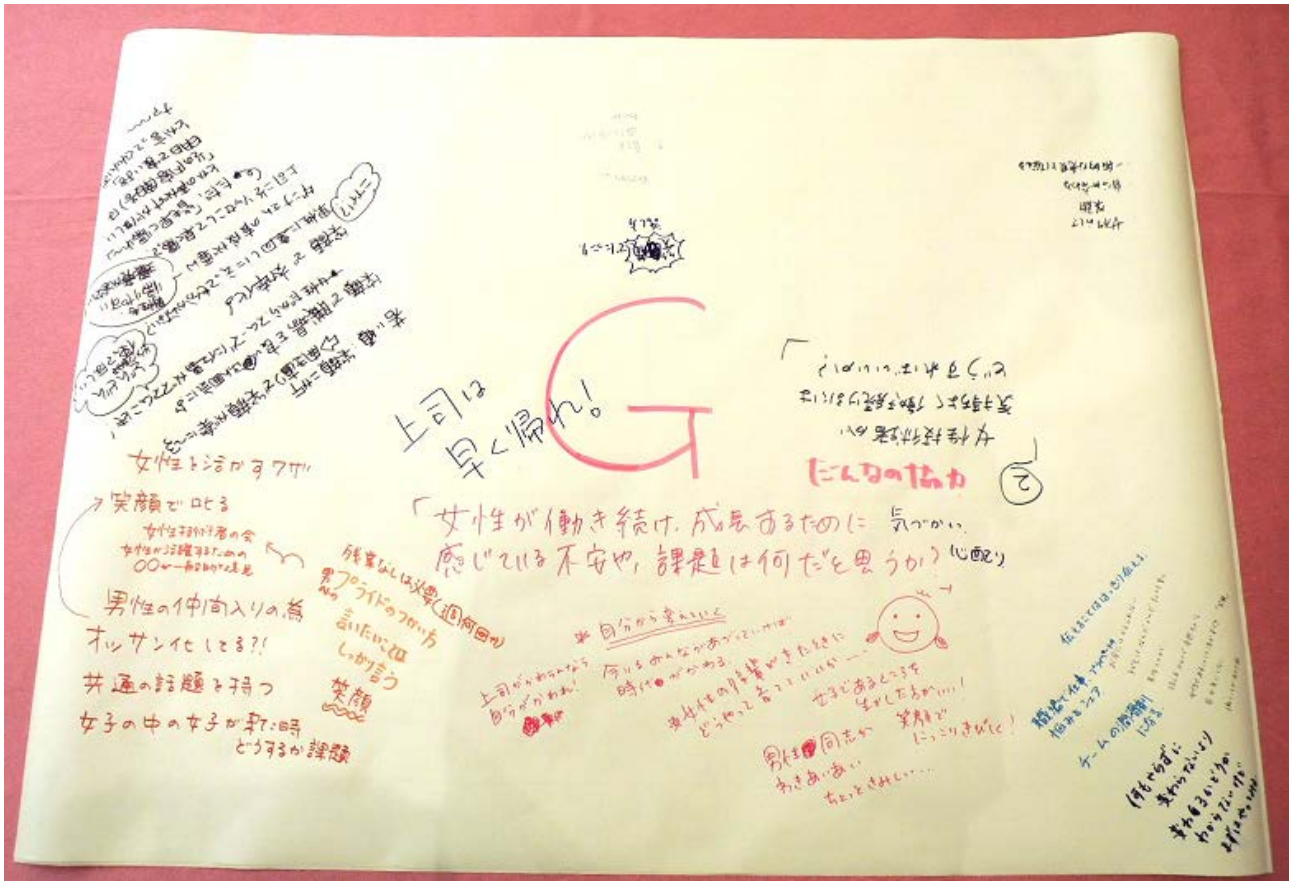

A
女性が働き続け、成長するために
感じている不安や課題は何だと思うか？
女性技術者が、気持ちよく働き続けるには
どうすれば良いか？
女性優遇は不要
男性・女性関係なく
「個性」を見つめて
伸ばしてくれる環境が良い
女性ならではの視点で
働く
上司
女性は固くなる!!

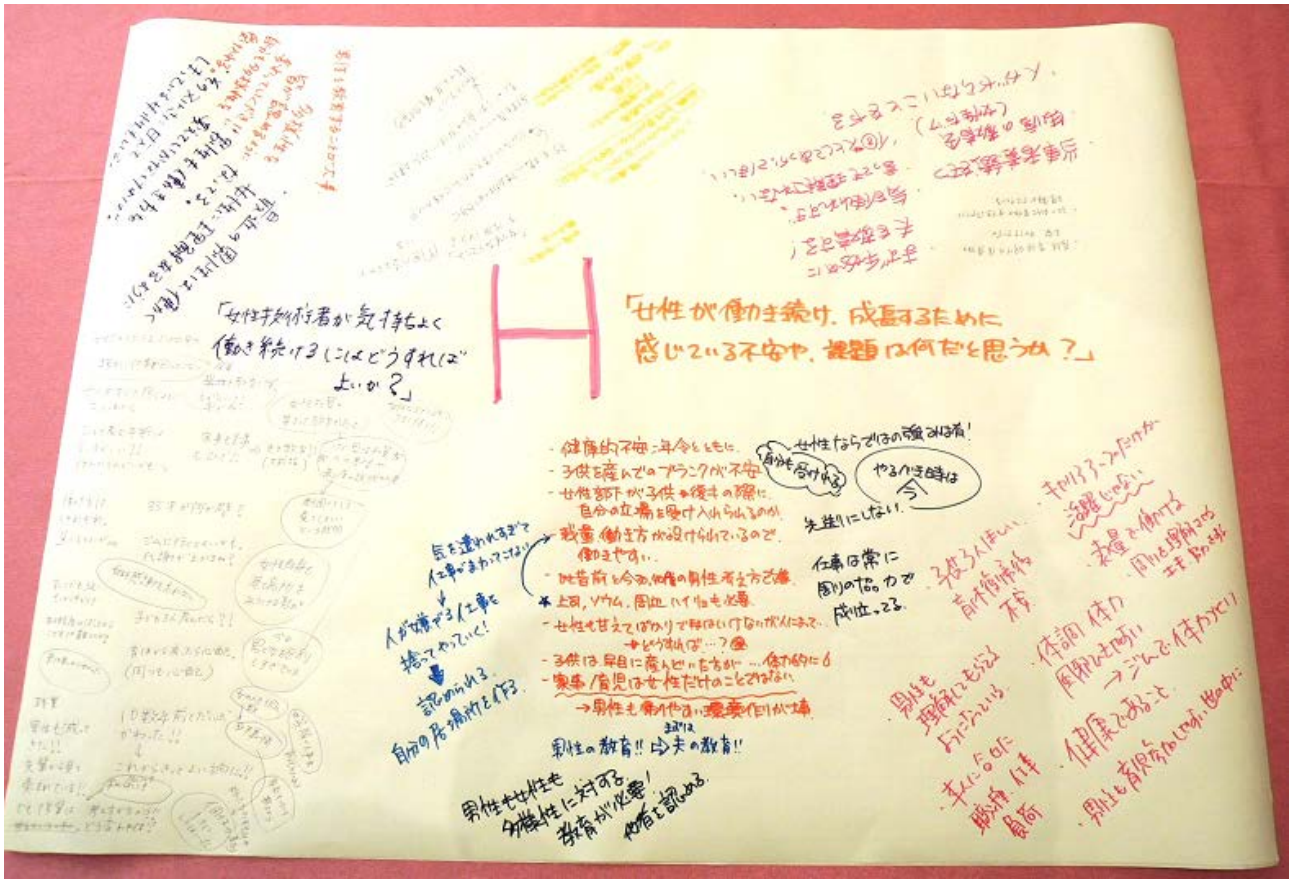

B
内① 女性が働き続け、成長するために、
感じている不安や、課題は何だと思うか
内② 女性技術者が、気持ちよく働き続けるには
どうすれば良いか？
優先順位
女性
強み
個のスキル
「男性の思う女性像」
女性の多様性

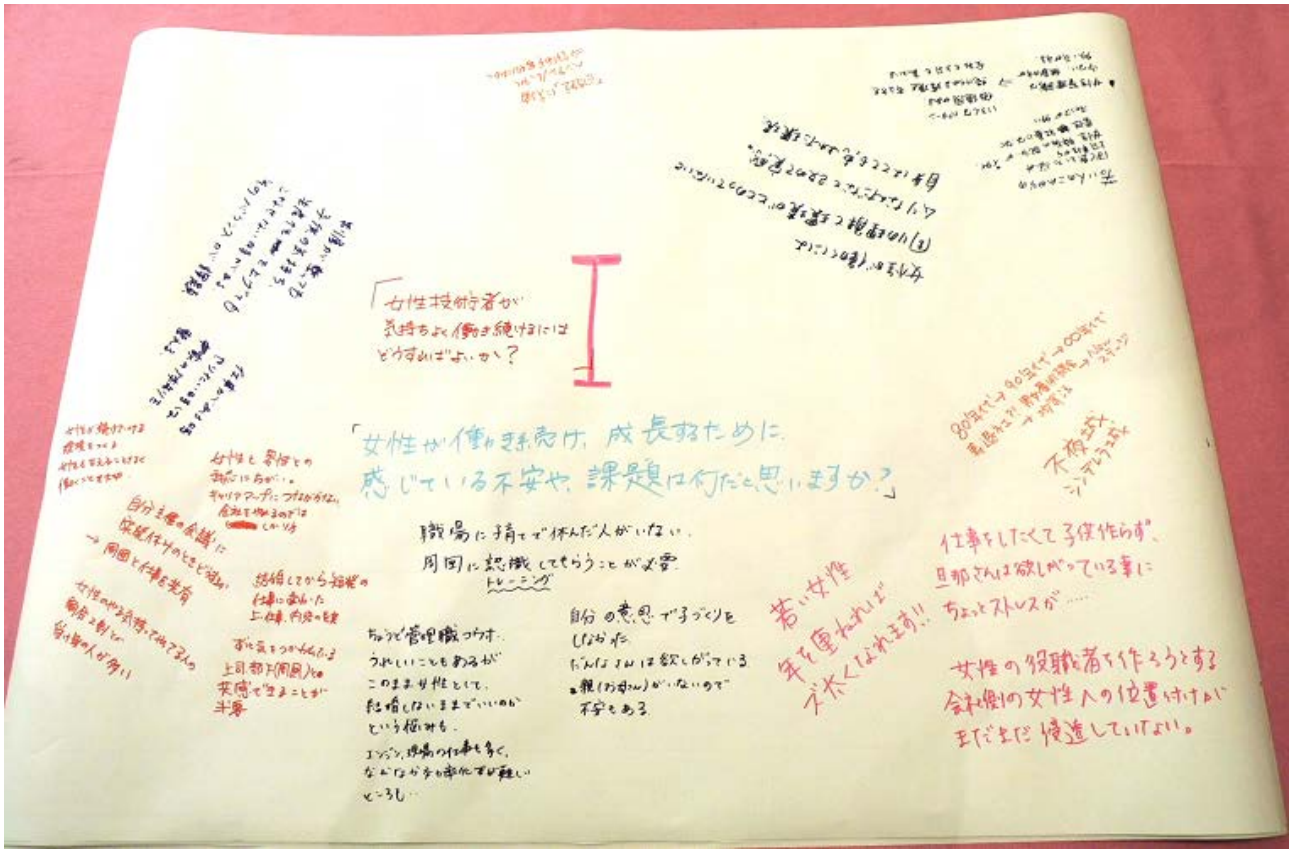

女性が働き続け、成長するためには
感じている不安や課題は何だと思うか？
同じ
ママ友・PTA…
職場での同性とのつきあい
事務職の人
もっとできることをやらせてほしい。

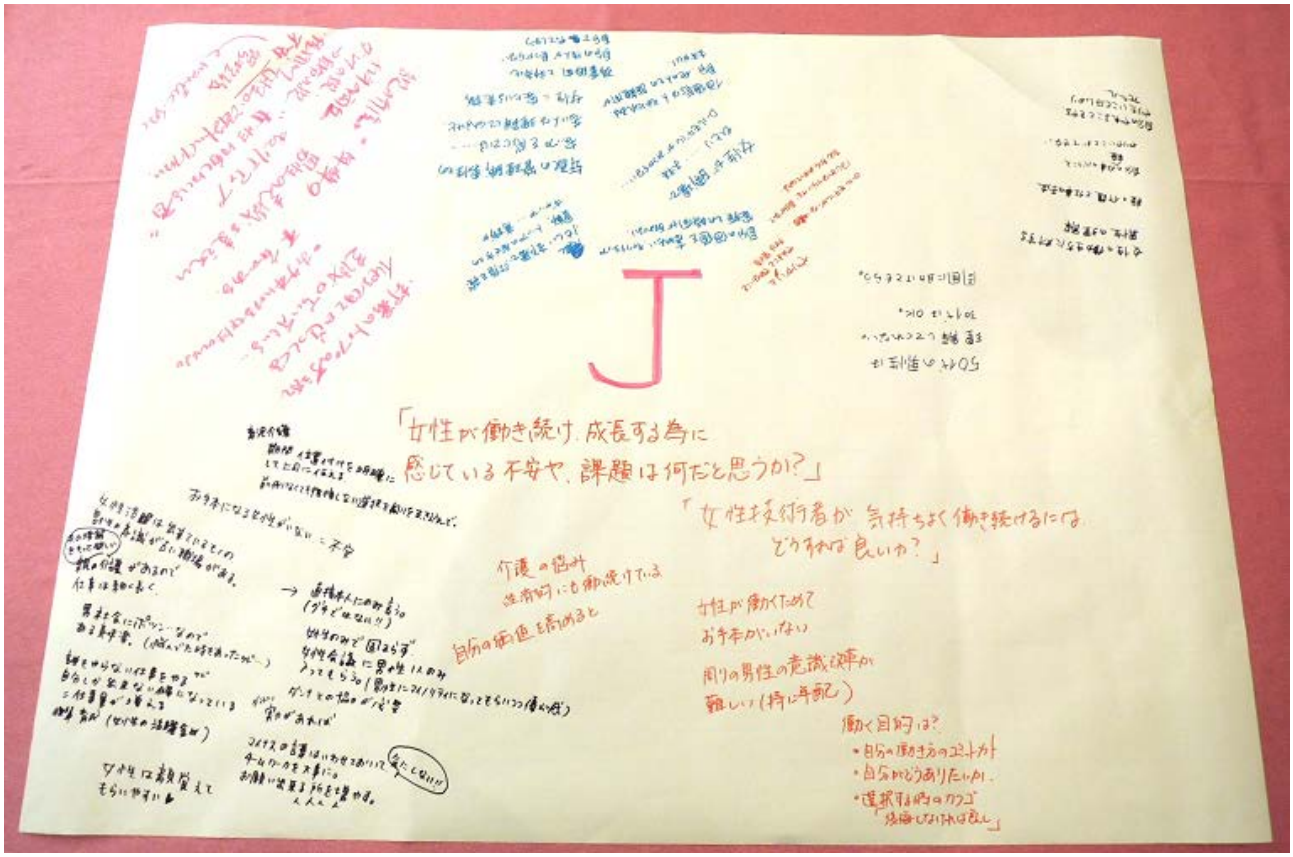

女性が働き続け、成長するために
感じている不安や課題は何だと思うか？
やれる時に仕事をする！


「女性が働き続けて、成長するために
感じている不安や、課題は
何だと
思いますか」
ビジョンがない
→ 周りの環境と、意識が
整っていない
わかってあらおうと
思わないと
気持ちがうつろに
なる
男性側もわからない
話をすることが大切!
体力
時間に余裕のある女性は
今、男性上司も大変そう!
・不安 / 子供
除く
女性特有の悩みを相談する
仕組みがあればいい!
特別視いやだな
女性同士の付き合いも大変
会社はリフレッシュの場
これからの人生
中堅層の管理職の役割!
上司が年下…付き合いが難しい
制度に不満はない
ロールモデルがいない
色々なロールモデル
色々な働き方


G
上司は早く帰れ!
「女性が働き続け、成長するために感じている不安や、課題は何だと思うか?」
女性を活かすワザ
笑顔で口とる
男性の仲間入りの為
オッサンイヒしとる?!
共通の話題を持つ
女子の中の女子が来た時どうするか課題
残業なしは必要(週何回)
男プライドのつかい方
言いたいことはしっかり言う
笑顔
上司がわかってくれない
自分がかわれ
自分から変えていく
男性も同じ
ゲームの時間になる
だんなの協力


H
「女性が働き続け、成長するために感じている不安や、課題は何だと思うか?」
「女性技術者が気持ちよく働き続けるにはどうすればよいか?」
健康的不安:海外とともに
子供を産んでのブランクが不安
女性部下が子供を優先の際に自分の立場を受け入れられるのか
負担を受け入れる
女性ならではの強みを活!
やるべき時は今
先送りにしない
仕事は常に周りの協力で成立ってる
気を遣われるばかりで仕事がまわってない
人が嫌がる仕事を拾ってやっていく!
認められる
自分の居場所を作る
男性の教育!! 旦夫の教育!!
男性も女性も外構性に対する教育が必要
必要を認める
子育てしやすい
育休復帰率低
子供を入れる
キャリアアップが難しい
支援を使える
用いる関係づくり
エキ
男性も理解してもらう
ドンファンいる
手にならない
勝負
自負
休憩
休調
休力
関係性
→ジムで体力づくり
健康であること
男性も育児をしやすい世の中に


I
「女性技術者が
気持ちよく働き続けるには
どうすればよいか？」
「女性が働き続け、成長するために
感じている不安や、課題は何だと思いますか？」
職場に子育てで休んだ人がいない。
周囲に相談してもらうことが必要
トレーニング
自分の意思でものづくりをしたいが
だんなさんは欲しがっている。親(おかあさん)がいないので不安もある
ちょっと管理職コウホ。
うれしいこともあるが
このまま女性として、結婚しないままでいいのかという悩みも。
エンジン、現場の仕事も多く、なかなか女性部化では難しいところも
若い女性
年を重ねれば
デキなくなれます!!
仕事をしたくても子供作らず、旦那さんは欲しがっている事にちょっとストレスが……
女性の役職者を作ろうとする会社側の女性人の位置付けが
まだまだ浸透していない。


J
「女性が働き続け、成長する為に
感じている不安や、課題は何だと思うか？」
「女性技術者が気持ちよく働き続けるには
どうすれば良いか？」
介護の悩み
経済的にも働き続けたい
自分の価値を高めたい
女性が働くためで
お手本がいない
周りの男性の意識改革が
難しい(特に年配)
働く目的は？
・自分の働きかのコントロール
・自分がどうありたいか。
・選択する時のカンゴ
「後悔しないためにどうしたら」